

الهدف الاستراتيجي الرابع: توفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة

الرمز	المؤشر	المستهدف العام	مستهدف الفترة	متحقق الفترة	أداء المؤشر	المتحقق السنوي
4.1	نسبة رضا العاملين عن بيئة عمل الجمعية	%80	%80	%91.22	%114	%90.9

التحليل:

- في المؤشر ٤.١ كان معدل الرضا العام عن الجمعية ٩١.٢٢% حسب المسارات المعتمدة في الاستبيان وهي كالتالي:

النتيجة	الأسئلة	المسار
94.32	8	مسار الإدارة والرؤساء
93.64	6	مسار زملاء العمل
86.78	11	مسار بيئة وطبيعة العمل
91.36	4	المسار المالي
88.79	6	مسار التطوير والتمكين
92.42	6	مسار الانتماء للجمعية

- ومع هذا المعدل الممتاز ظهر لنا جوانب ضعف لا بد من مراعاتها مثل آلية متابعة المهام في الخطة التشغيلية والمسرد الشخصي شفافية التعامل بين زملاء العمل التطوير المهني للموظفين وآليات التقييم للموظفين، ويمكن الاطلاع على تقرير الرضا المرفق.
- يظهر المؤشر تدني جزئي في الرواتب التي تقدمها الجمعية مقارنة بحجم العمل ويجدر الدراسة بشكل جاد للمهام ومقارنتها بالعمل داخل الجمعية وكذلك الاطلاع على سوق التوظيف في المحافظة وحجم رواتب الموظفين بما يضمن البيئة الجاذبة داخل الجمعية.
- أهمية عرض التقارير على عموم العاملين في الجمعية بهدف إثراء العمل وتقديم المعارف للموظفين بما يحدث في الجمعية وكيفية تعزيز الإيجابيات وتلافي السلبيات

التوصيات:

م	التوصية	المسؤول
1	الحرص من مجلس الإدارة على تعزيز مثل هذه الأساليب التطويرية التي تعكس آراء الموظفين	لجنة الاستراتيجية
2	الحرص من الإدارة التنفيذية على تجويد هذا المؤشر والسعي لعكس نتائجه على واقع الجمعية	المدير التنفيذي
3	الاهتمام بالأسئلة الأقل رضا وتقدم فيها تغذية راجعة خلال شهر من تاريخه للجنة الاستراتيجية	قسم الموارد البشرية
4	السعي إلى إيجاد موارد مالية تساعد في تحمل تكاليف الرواتب وتضمن الاستمرار للموظفين	المدير التنفيذي